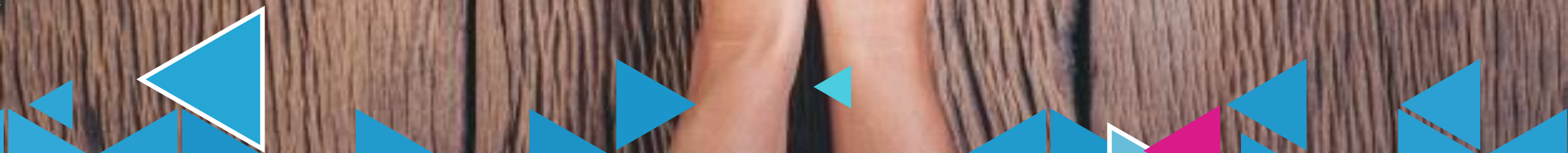


בסיס ערכי



מבנה היום השני 15.6.22 / בסיס ערכי

מבנה היום:

נושאים ותכנים:

1



מנהיגות אותנטית

2



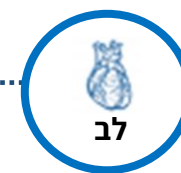
הגדרת "DNA ניהולי"

3



חיבור לערכי
הרשות

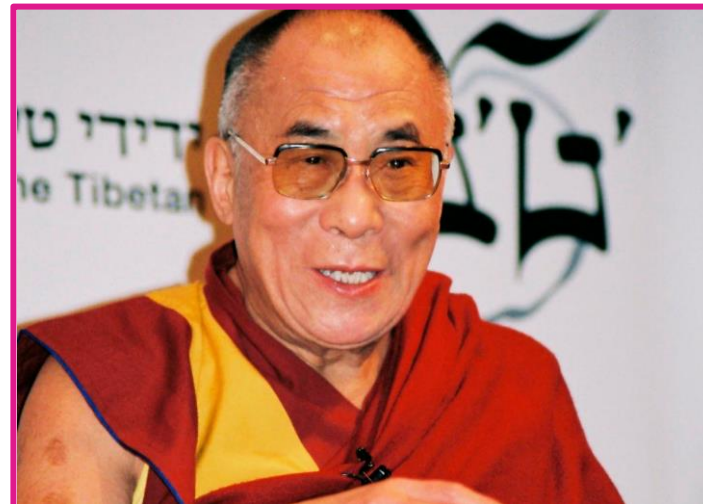
שעות	תוכן	מרצה
8:30-9:00	התכנסות	
9:00-9:30	פתיחת יום	הדר ודעי- מנחה
9:30-10:45	'אני תמיד נשאר אני' – מנהיגות אותנטית	הדר ודעי- מנחה
10:45-11:00	הפסקה	
11:00-12:30	סדנת מיינדפולנס	עמוס אבישר
12:30-12:45	מד דופק: כתיבה אינטואיטיבית	
12:45-13:30	הפסקת צהריים	
13:30-13:45	מד חמצן: פעילות 'מזרימה אוויר'	
13:45-15:00	הגדרת DNA ניהולי אישי	הדר ודעי- מנחה
15:00-15:15	הפסקה	
15:15-16:00	טוהר המידות	קובי קרודו
16:00-17:00	הלב הפועם של הרשות – חיבור לערכי הרשות סיכום היום	הדר ודעי- מנחה





מהי מנהיגות?

מהי מנהיגות?



קצת הגדרות



1

יכולתו של אדם להוביל אל עבר מטרה
משותפת במיני' סמכות.

2

יצירת שינוי, התווית כיוון.

3

השפעה על אנשים ע"י הענקת תכלית, הכוונה
והנעה תוך כדי פעולה לביצוע המשימה ושיפור

הארגון.

4

השפעה חברתית היוצרת הנעה וגיוס של המונהגים
לביצוע פעולות המכוונות להשגת מטרות מוגדרות.

5

השפעה על מוטיבציה של אנשים.

התפתחות המנהיגות

גישות פוסט-
מודרניות



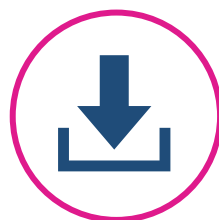
- מנהיגות מבוזרת
- מנהיגות ומורכבות
- מנהיגות שירותית

גישות ממוקדות
יחסים



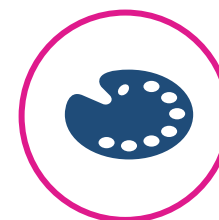
- מנהיגות כריזמטית
- מנהיגות מעצבת
- מנהיגות מתגמלת
- מנהיגות אוטנטית

הגישה
המצבית



- סיטואציה מנהיגותית
- משתני מצב: אנשים, משימה, ארגון

סגנונות
מנהיגות



- מנהיגות אפקטיבית - משימה ואנשים

גישת
התכונות

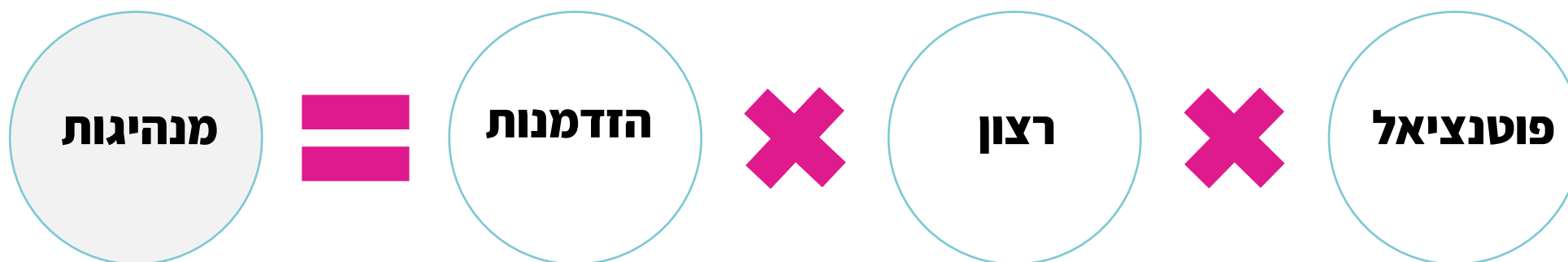


- תיאוריית האדם הגדול

האם ניתן לפתח מנהיגות?



האם ניתן לפתח מנהיגות?

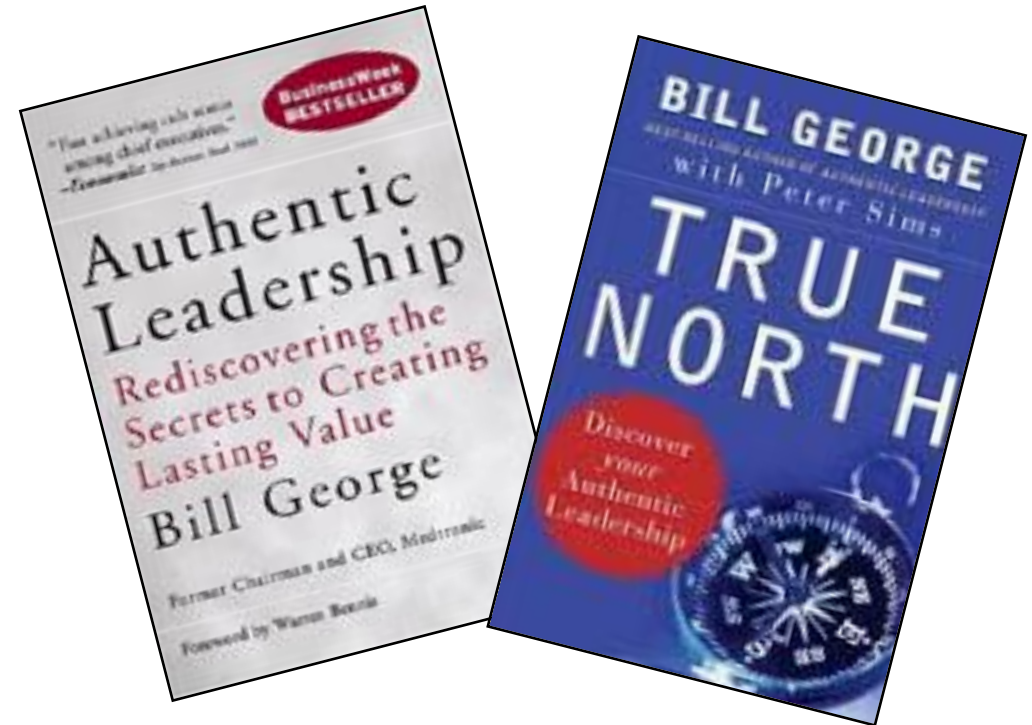


תפקידכם מזמין לכם
הזדמנויות שונות להתנסות
ביכולת המנהיגות שלכם.
אתם רק זקוקים לזהות אותם

הרצון להיות מנהיג, הרצון
להוביל, להשפיע. ניתן
לפתח מנהיגות רק אצל
אדם המעוניין בכך.

פוטנציאל המנהיגות,
הינו מרכיב מרכזי בפיתוח
מנהיגות. אם אתם פה
כנראה שזה קיים אצלכם 😊

מהי מנהיגות אותנטית?



מהי מנהיגות אותנטית?

מנהיגים אותנטיים הנם אנשים המאמינים בתפיסת עולם מסוימת, מדברים אותה ופועלים על פיה ובכך זוכים להערכה גדולה מסביבתם. הם סוחפים אחריהם אנשים אחרים בדרך שמאפשרת להם להביא לידי ביטוי את היכולות, הכישורים והמיומנויות שלהם.

מאפייני המנהיגות האותנטית

**כדי להיות מנהיגים מעולים –
עליכם להיות עצמכם**

נסו לבחון ...



מטרה

מנהיגים אותנטיים הינם משימתיים ומכוונני תוצאות.

הם יכולים לשים את המשימה והמטרות של הארגון לפני האינטרס העצמי.

הם עושים את העבודה במרדף אחר תוצאות מתוך חיבור ריגשי לעשייה

ולא לשם השגת תחושת כוח, כסף או אגו.



לב

מנהיגים אותנטיים מובילים עם הלב שלהם. הם לא מפחדים להראות את
הרגשות שלהם, את הפגיעות שלהם ולהתחבר עם המונהגים שלהם.

עקביות

מנהיגים אותנטיים מאופיינים בעקביות - הפעולות שלהם מבוססות על ערכים מוצקים ואמונות מגובשות כך שיש עקביות בין מה שהם מרגישים, מה שהם אומרים ואיך שהם מתנהגים.

ערכים

מנהיגים מוגדרים על ידי הערכים שלהם. ערכיו של המנהיג האותנטי
מעוצבים על ידי אמונות אישיות, שפותחו באמצעות חקירה, התבוננות
פנימית, התייעצות עם אחרים, סיפור חייו וחוויות חייו. ערכים אלה מגדירים
את המצפן המוסרי של המנהיג.

יחסי אנוש

הליבה של מנהיגות היא מערכת יחסיו של המנהיג עם מונהגיו. אנשים יפקידו את התקוות והחלומות שלהם אצל אדם אחר רק אם הם תופסים אותו כאמין, אמפתי.

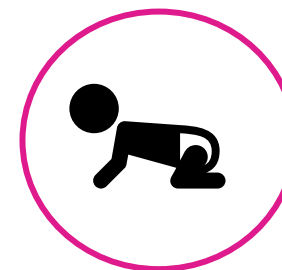
יחסי אנוש טובים ונגישות של המונהגים למנהיג הם המפתח להצלחה ולרתימה.

מודעות עצמית

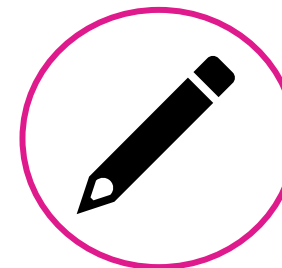
מנהיגים אותנטיים הינם בעלי מודעות עצמית ותפיסת עצמי מגובשת. הם מודעים לנקודות החוזק שלהם, מגבלותיהם, והרגשות שלהם. הם חושפים את האני האמיתי שלהם למונהגים ואינם מסתירים את הטעויות או החולשות שלהם מתוך פחד להתפס כחלשים

סיפורי חיים

מנהיגות אותנטית נולדת דרך **חוויות החיים** והאופן שבו הן מתגבשות
אצל האדם לכדי **תפיסה עצמית** לגבי מנהיגותו האישית.



חוויות החיים מקבלות משמעות לסיפור חיים רק אם הן מעוררים
לרפלקציה שבעקבותיה מתהווה משמעות לדברים, רק אם הן יכולים
להשתלב ב**נראטיב שלנו**.



יעילותם והצלחתם של מנהיגים אותנטיים קשורה באופן הדוק
ל**סיפורים שהם מעבירים על מי הם**, מאיפה הם באו, לאן הם הולכים
ומהם הרגעים המשמעותיים בחייהם שמובילים אותם.



סרטון סטיב ג'ובס

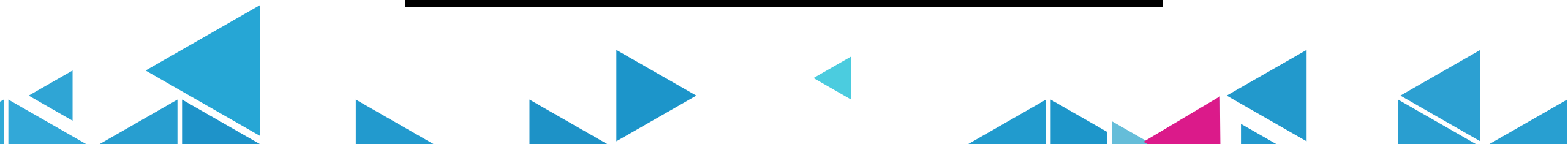
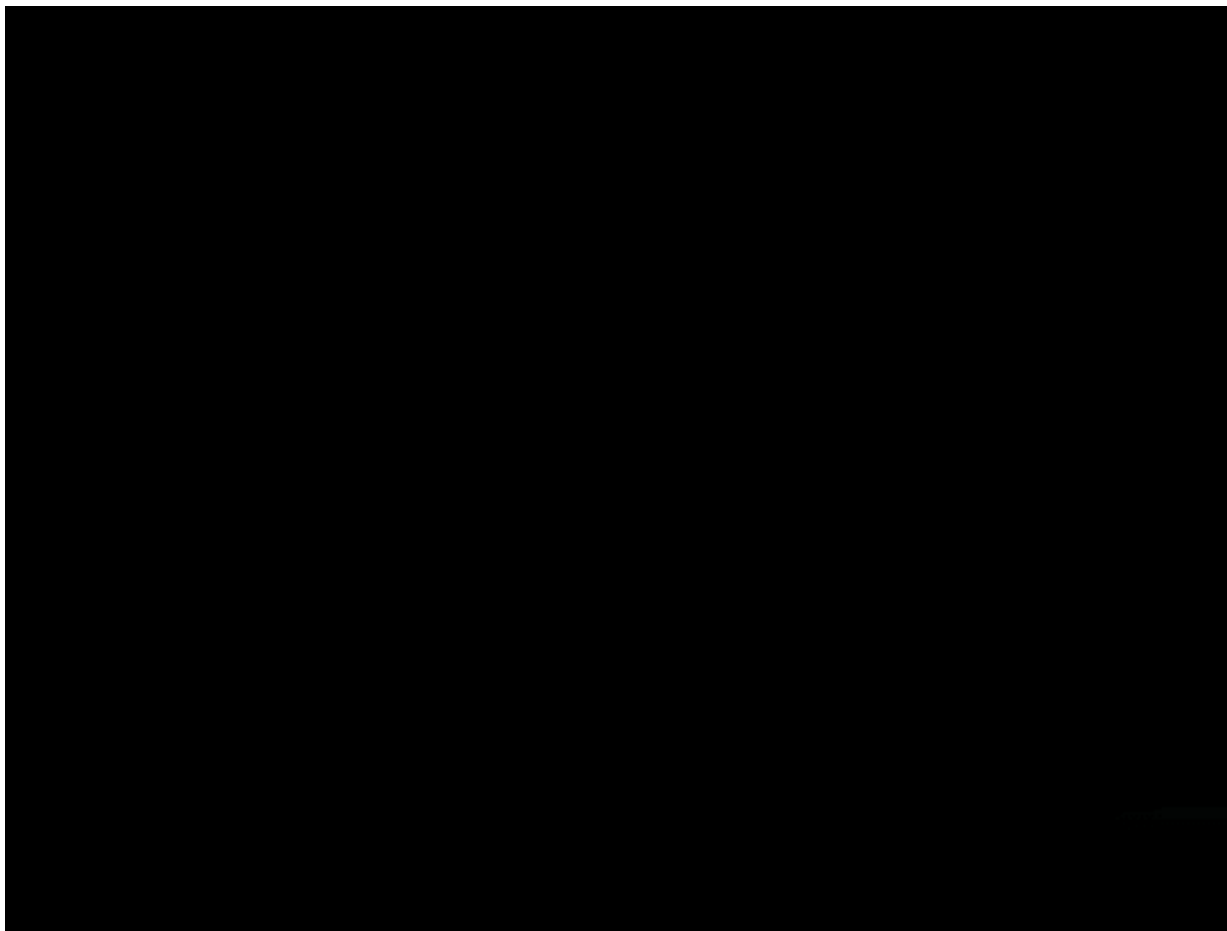


DNA ניהולי





סרטון מעגל הזהב - סיימון סינק



מעגל הזהב - סיימון סינק

